

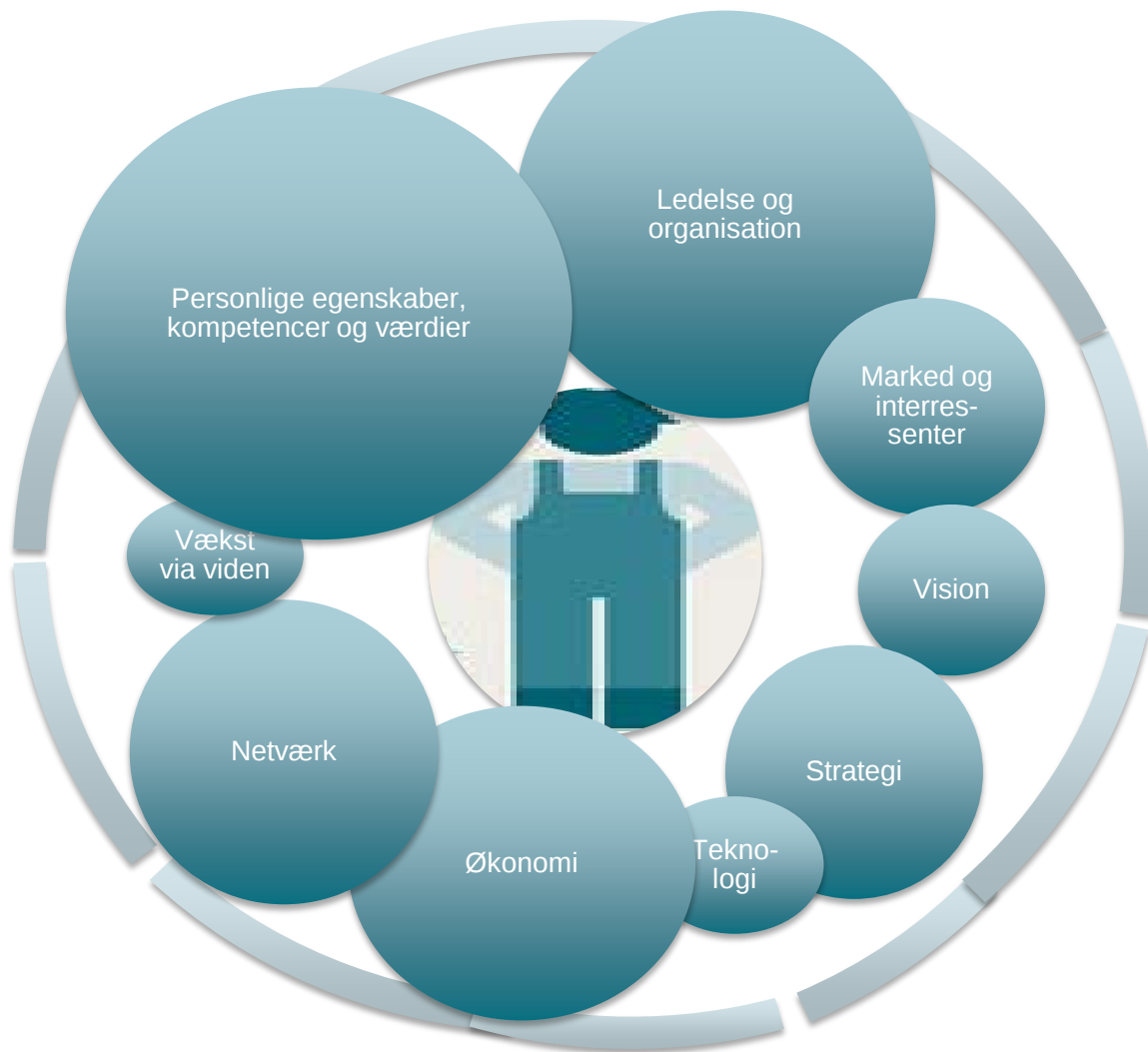
Metode: kvalitative interviews

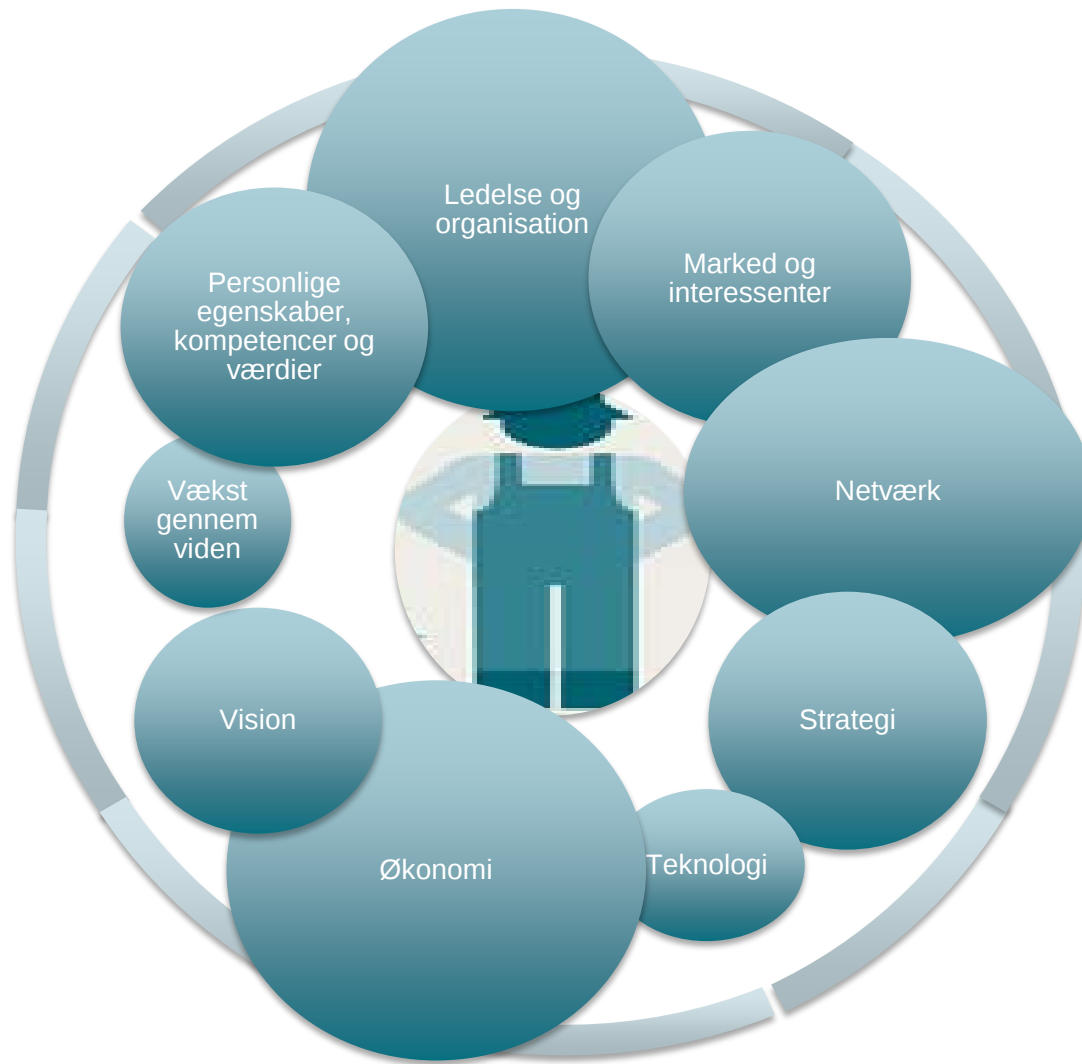
Interviews af ca. to til tre timers varighed på vækstlandmandens matrikel

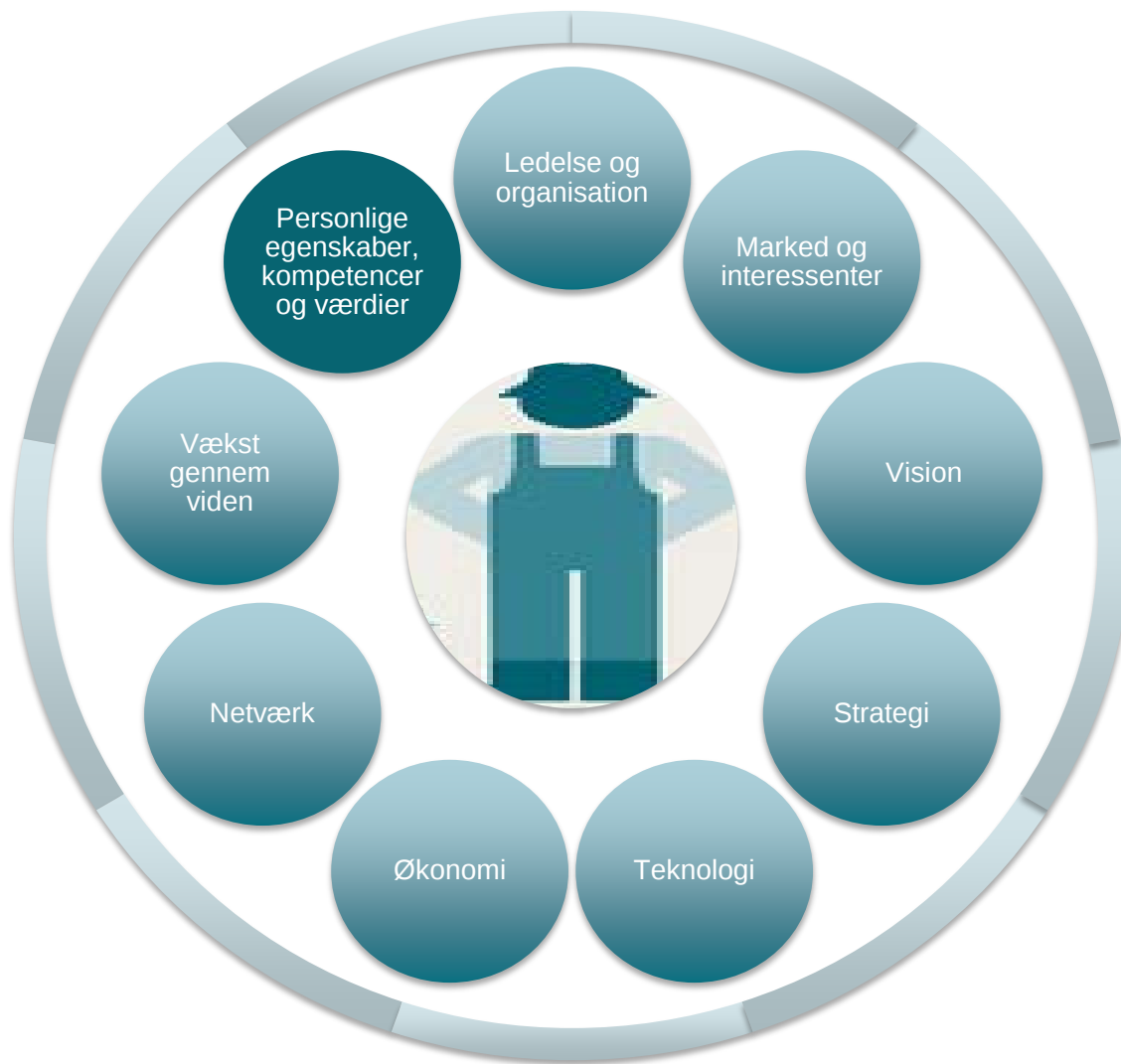
23 gennemførte interviews med vækstlandmænd

Interviewguide baseret på interviewcirkel

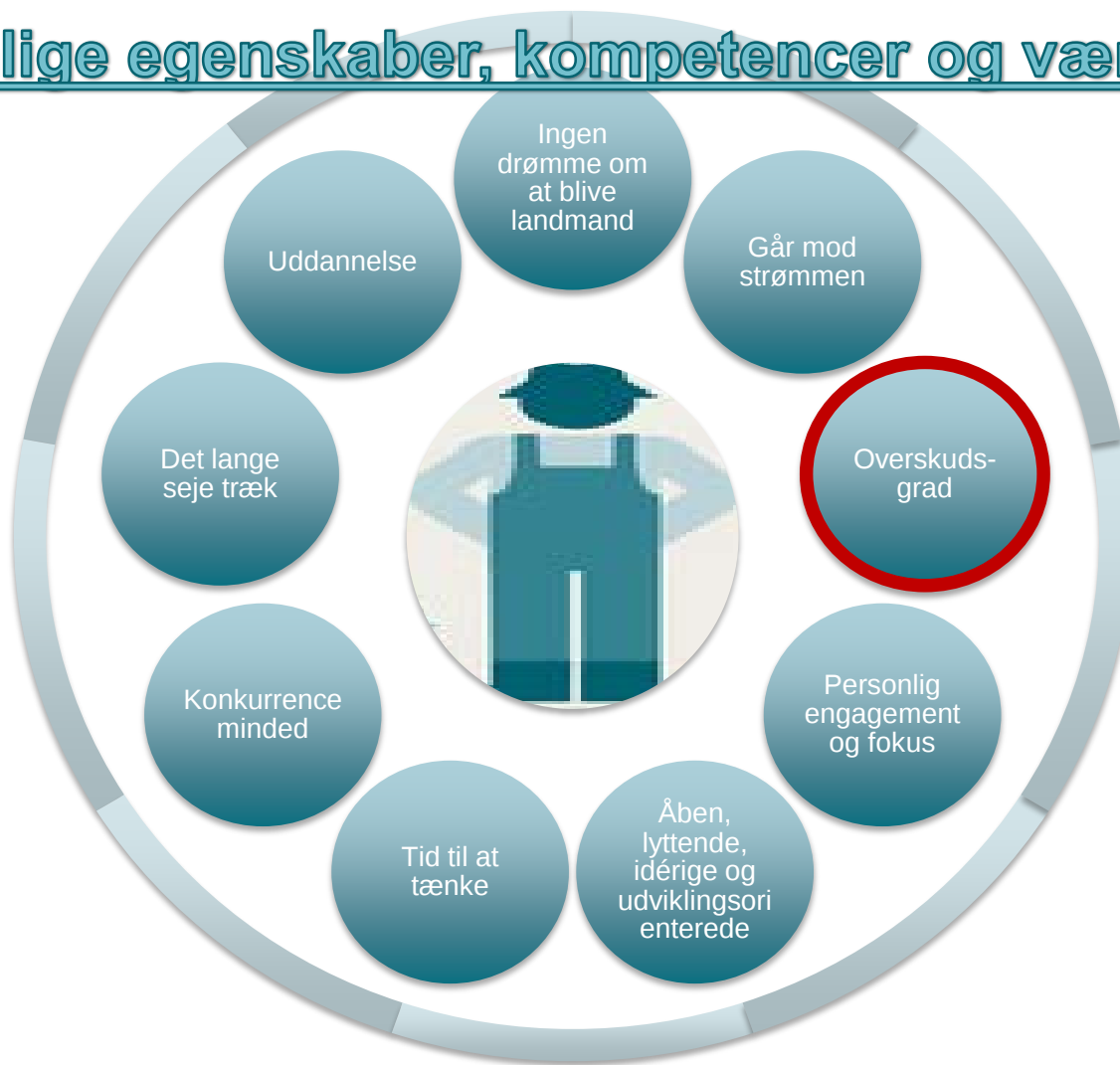








Personlige egenskaber, kompetencer og værdier



OVERSKUDSGRAD



“Restitution giver innovation”



Personlige egenskaber, kompetencer og værdier



INGEN DRØMME OM AT BLIVE LANDMAND

"Jeg kunne sagtens se mig selv i en anden branche, da jeg er fornuftig som virksomhedsleder"

"Jeg skulle sgu ikke være landmand dengang jeg var knægt"

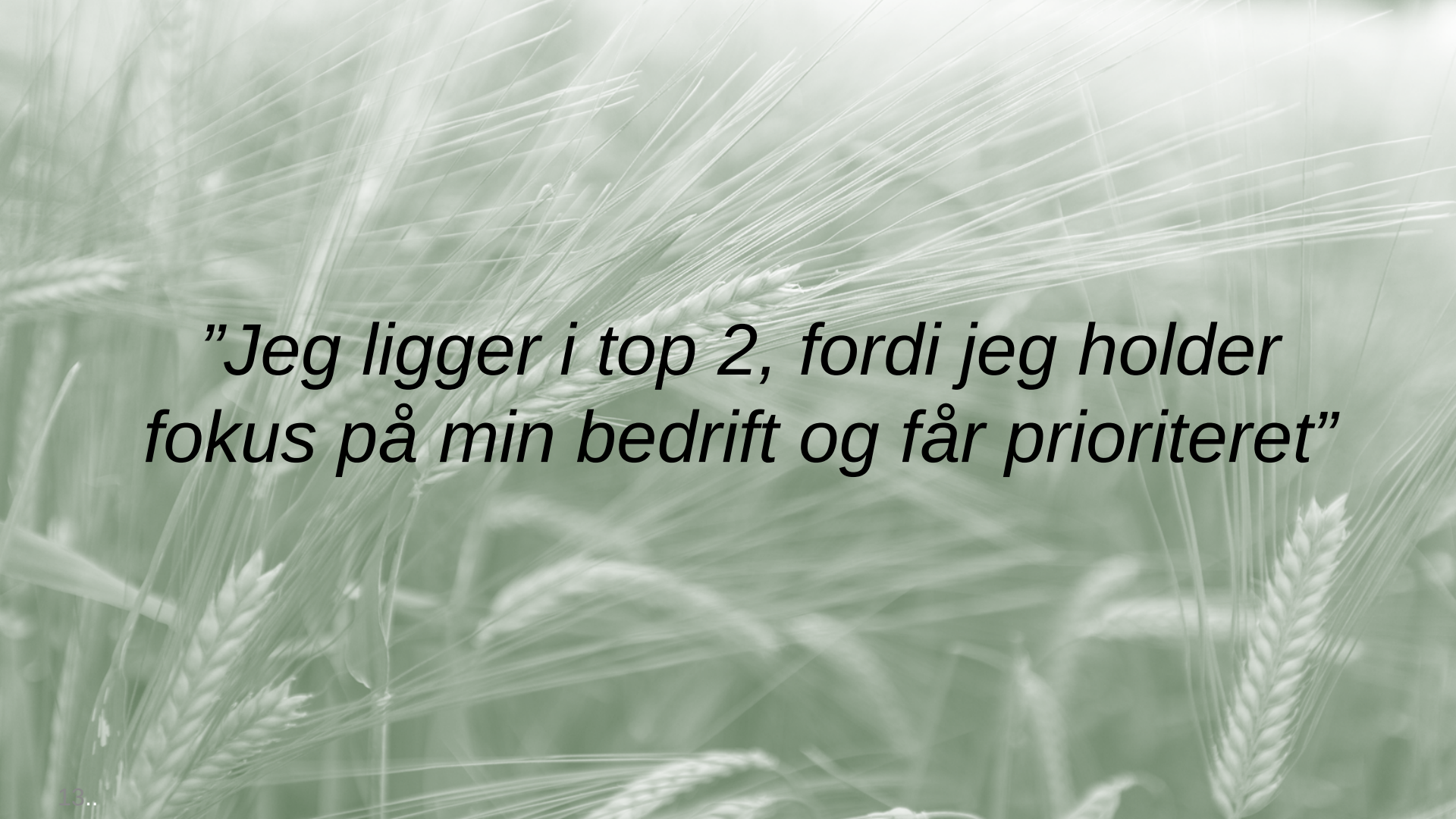
"Jeg var overbevidst om, at jeg IKKE skulle være landmand"

"Jeg har aldrig ville være landmand men forretningsmand"

***”Jeg er ligeglad med om det er
økologi eller konventionelt, jeg skal
bare tjene penge”***

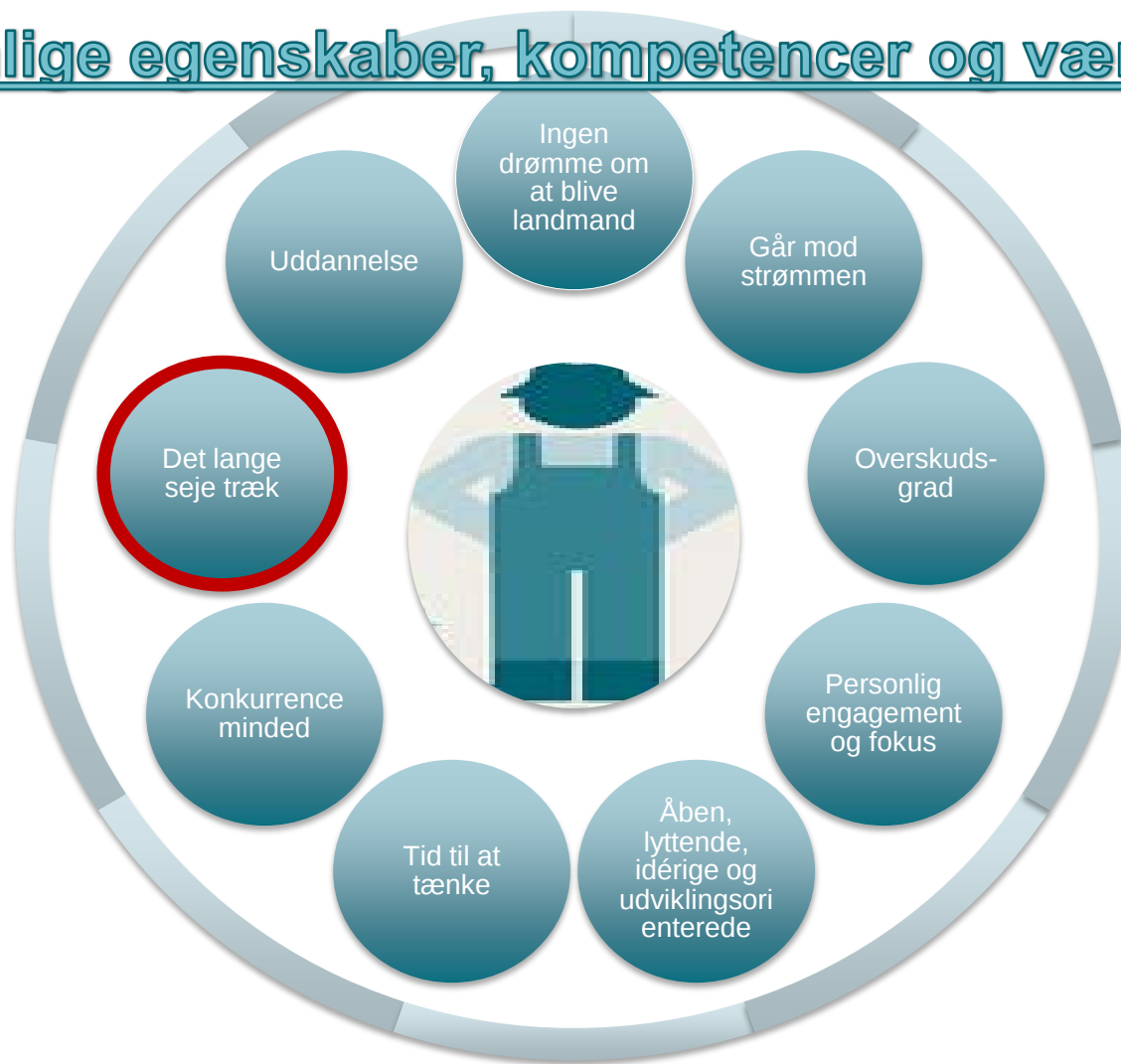
Personlige egenskaber, kompetencer og værdier





”Jeg ligger i top 2, fordi jeg holder fokus på min bedrift og får prioriteret”

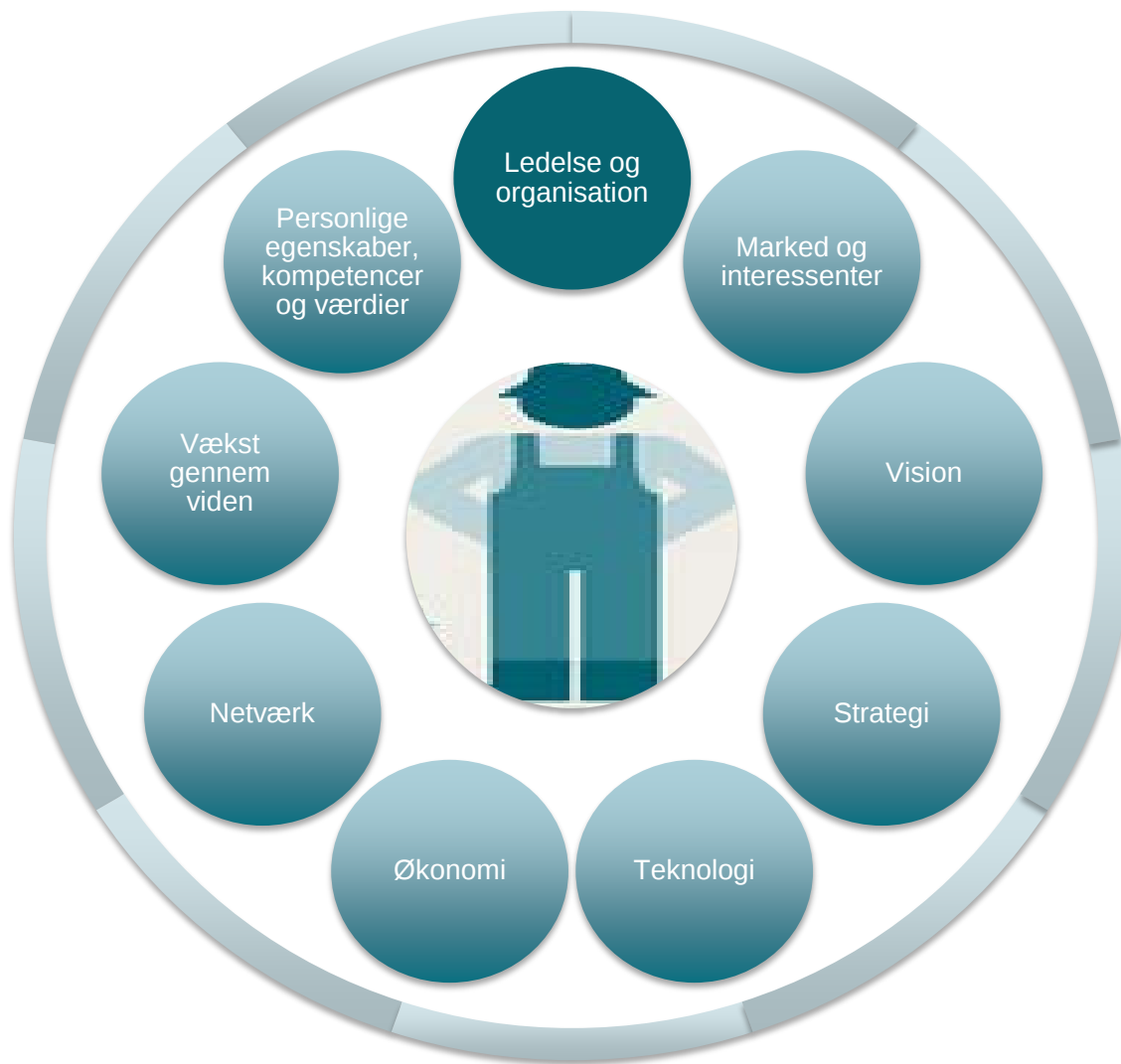
Personlige egenskaber, kompetencer og værdier



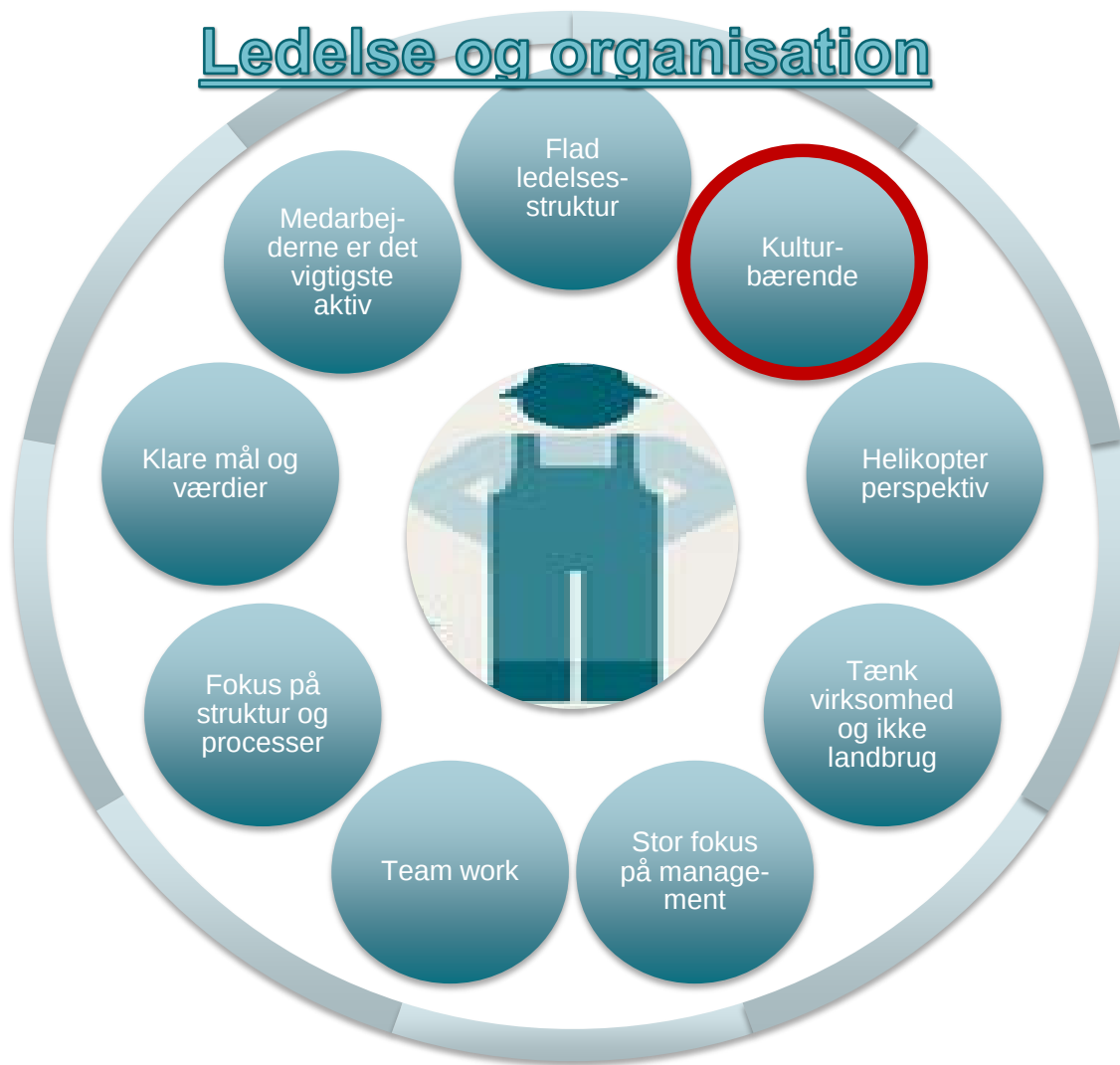
"Jeg startede med min far for 23 år siden som 17 årig, med 7 køer, lidt grise og jord og byggede hurtigt op til 60 køer..."

SKAL EJER ALTID VÆRE LEDER?

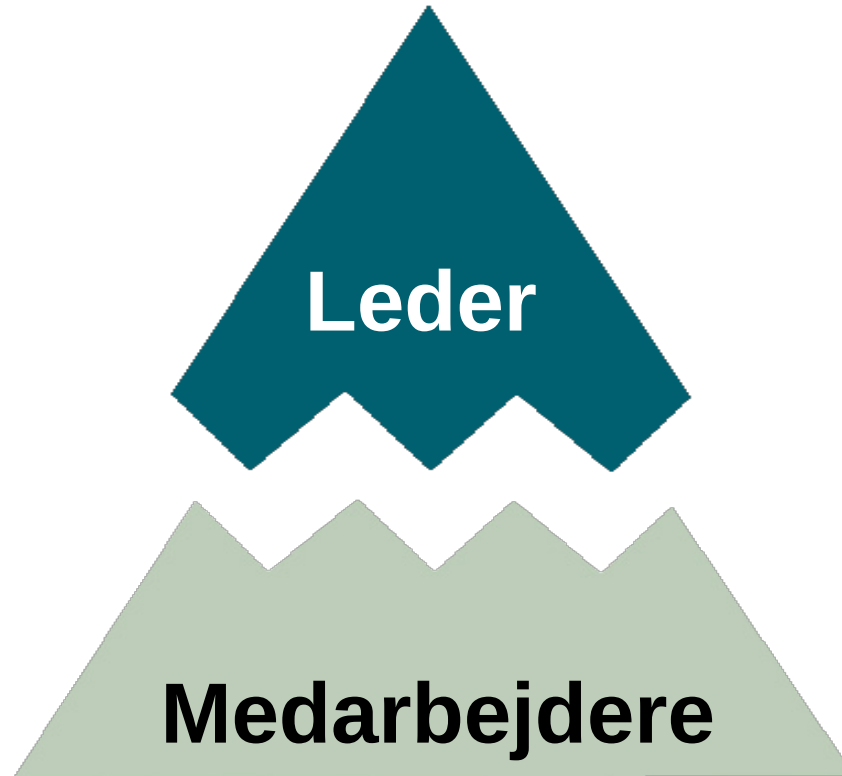




Ledelse og organisation



VIRKSOMHEDSKULTUR



*"Medarbejderne er helt klar over hvad
vi forventer af dem og hvad de kan
forvente af os"*

Ledelse og organisation



Medarbejderne er det vigtigste aktiv

Stabile og selvkørende medarbejdere

God relation mellem leder og medarbejdere

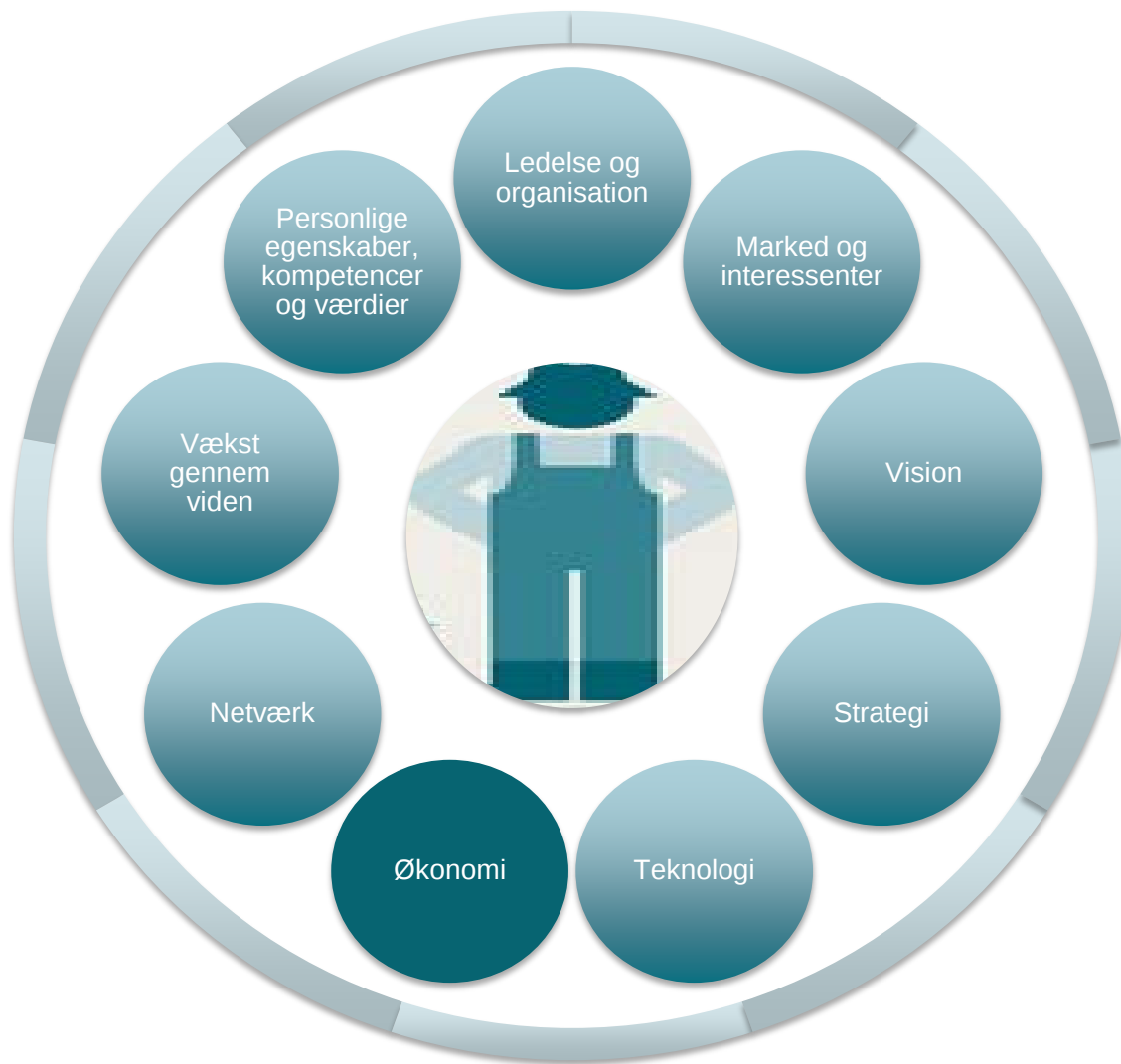
Medarbejderne får medbestemmelse

Rekruttering af nye medarbejdere er ikke svært

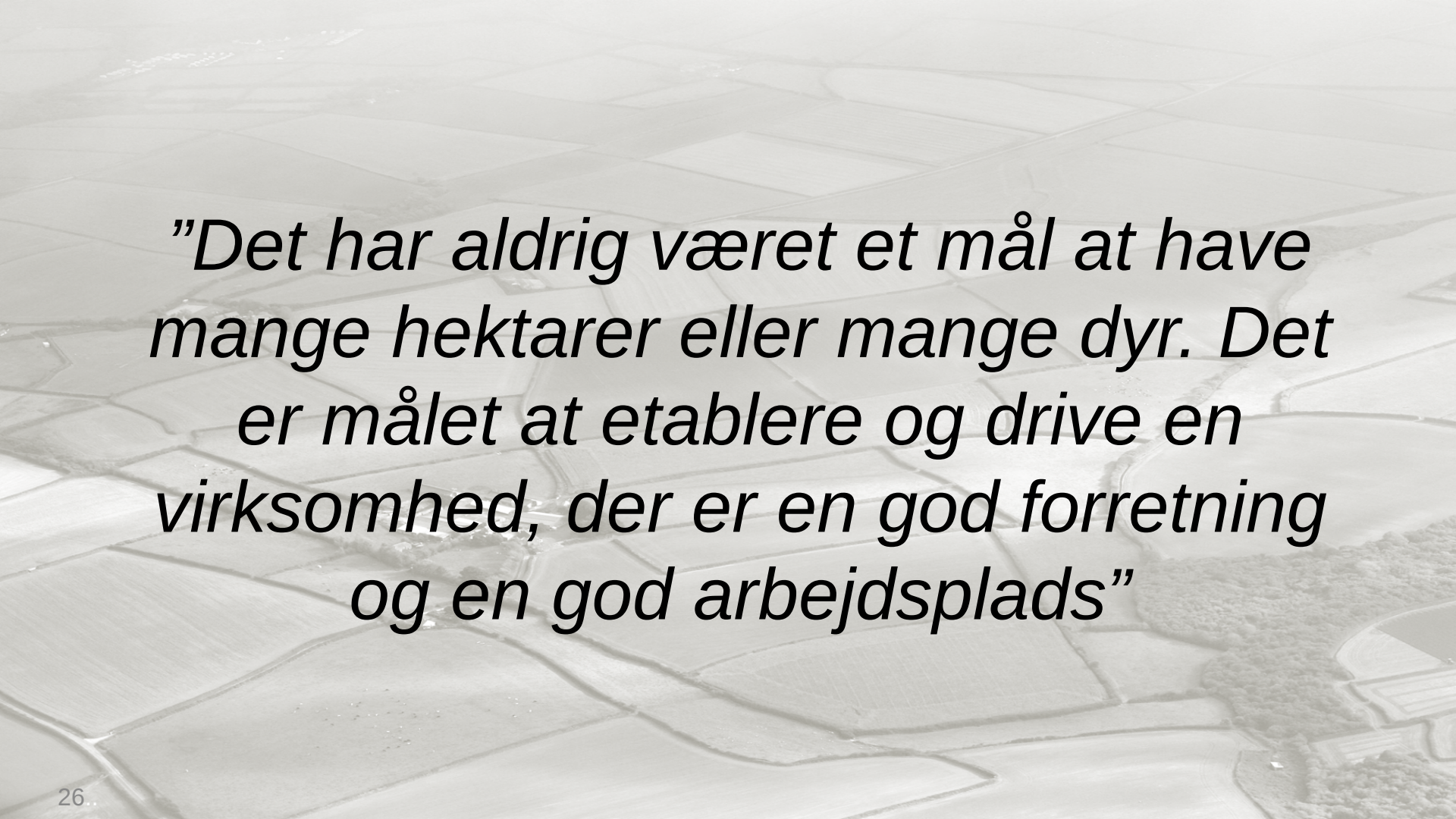
Kommunikation via formelle/uformelle møder

ER LANDBRUGET EN ATTRAKTIV ARBEJDSPLADS?

*"Jeg synes, at det kan være svært, at få
kvalificeret arbejdskraft, idet det faglige niveau er
faldende"*





An aerial photograph of a rural landscape, showing a patchwork of fields, a winding river, and some buildings. The image is in grayscale and serves as a background for the text.

”Det har aldrig været et mål at have mange hektarer eller mange dyr. Det er målet at etablere og drive en virksomhed, der er en god forretning og en god arbejdsplads”



A landscape photograph showing a vast green field in the foreground, with a line of trees and a small house in the distance. The sky is filled with soft, colorful clouds, suggesting a sunset or sunrise. The text is overlaid on the upper half of the image.

*"Min filosofi har altid været at
spekulation ikke må være noget, der
kan påvirke min virksomheds
overlevelse"*



"Jeg har lavet
budget lige
siden jeg
startede op"

"Jeg lægger
budget i
hovedet og
ikke på
papiret"

"Jeg lægger
ikke budget og
har aldrig gjort
det"







*"Vi har altid været dygtige til at
forhandle den rigtige pris - det er
timingene det handler om"*





"Det der er mest fokus på lige fra start af er økonomien. Det er den røde tråd gennem det hele"

SKAL LANDBRUG VÆRE SELVEJENDE?

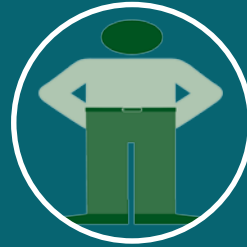
En rigtig landmand ejer selv sin gård

"Landbruget tænker kun i privat ejendomsret, hvilket er en barriere i forhold til investorer"

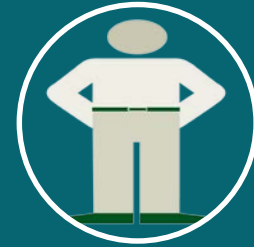
RÅDGIVNINGSTYPER



Generalist

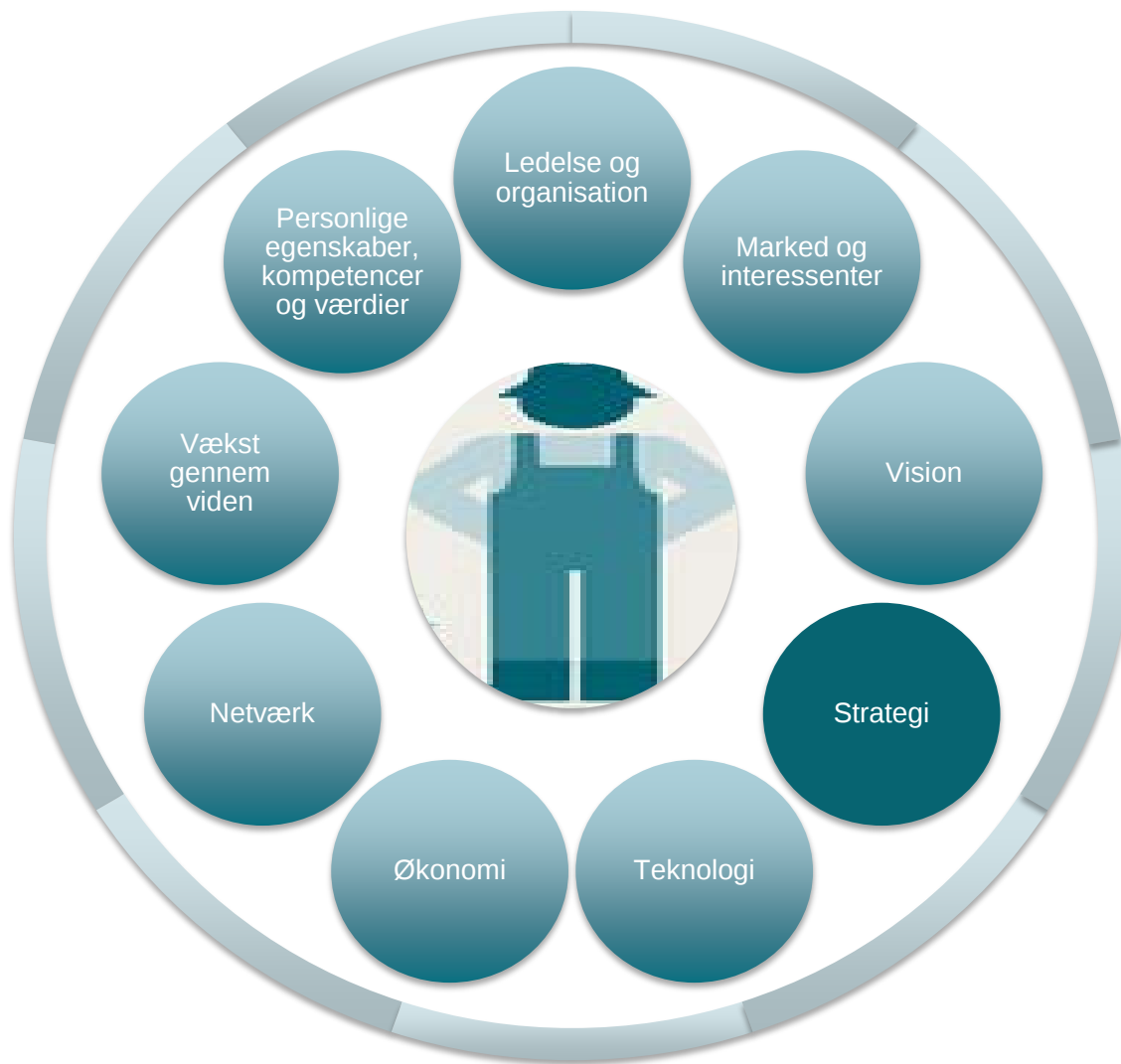


Specialist



Ekspert

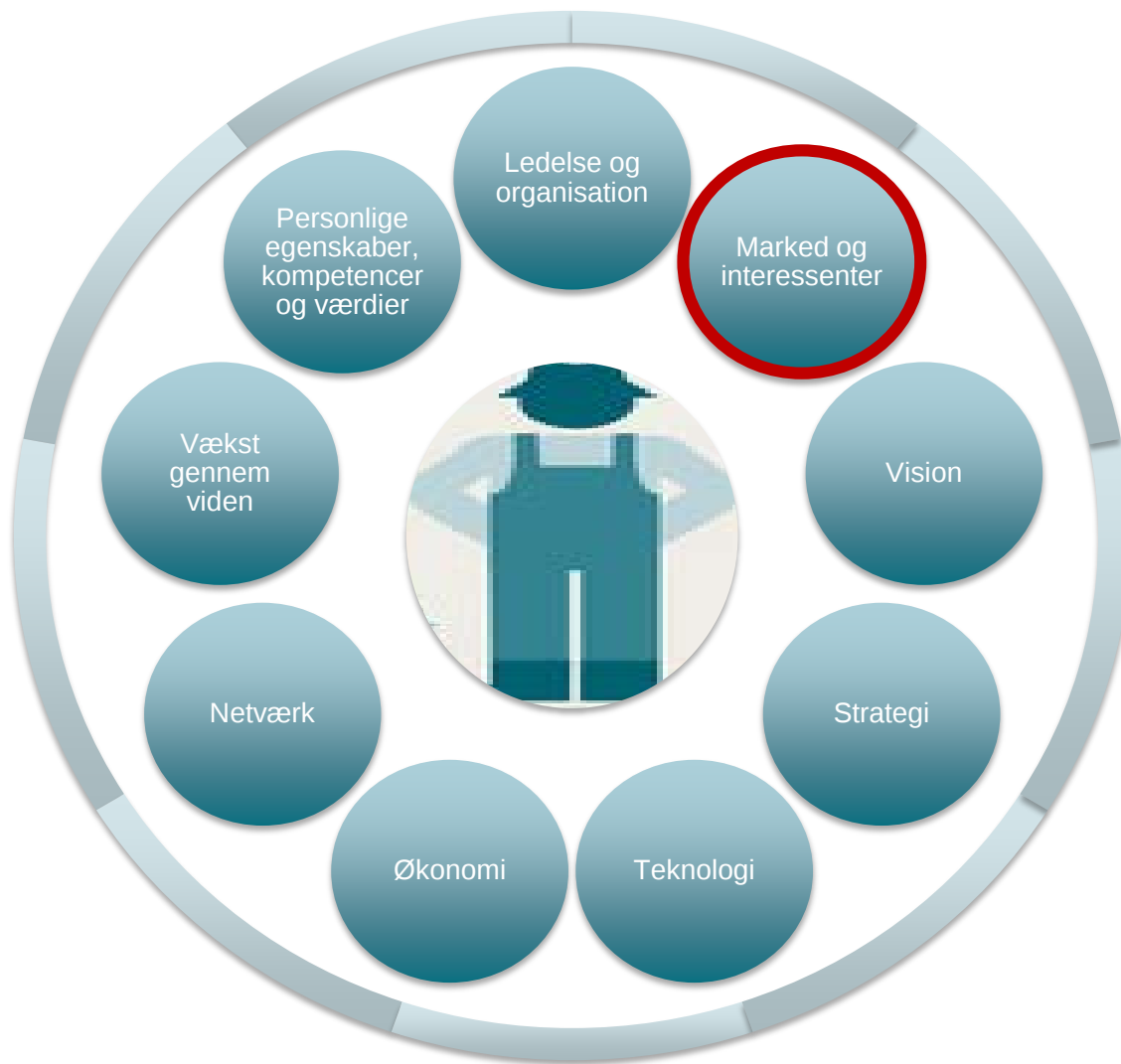




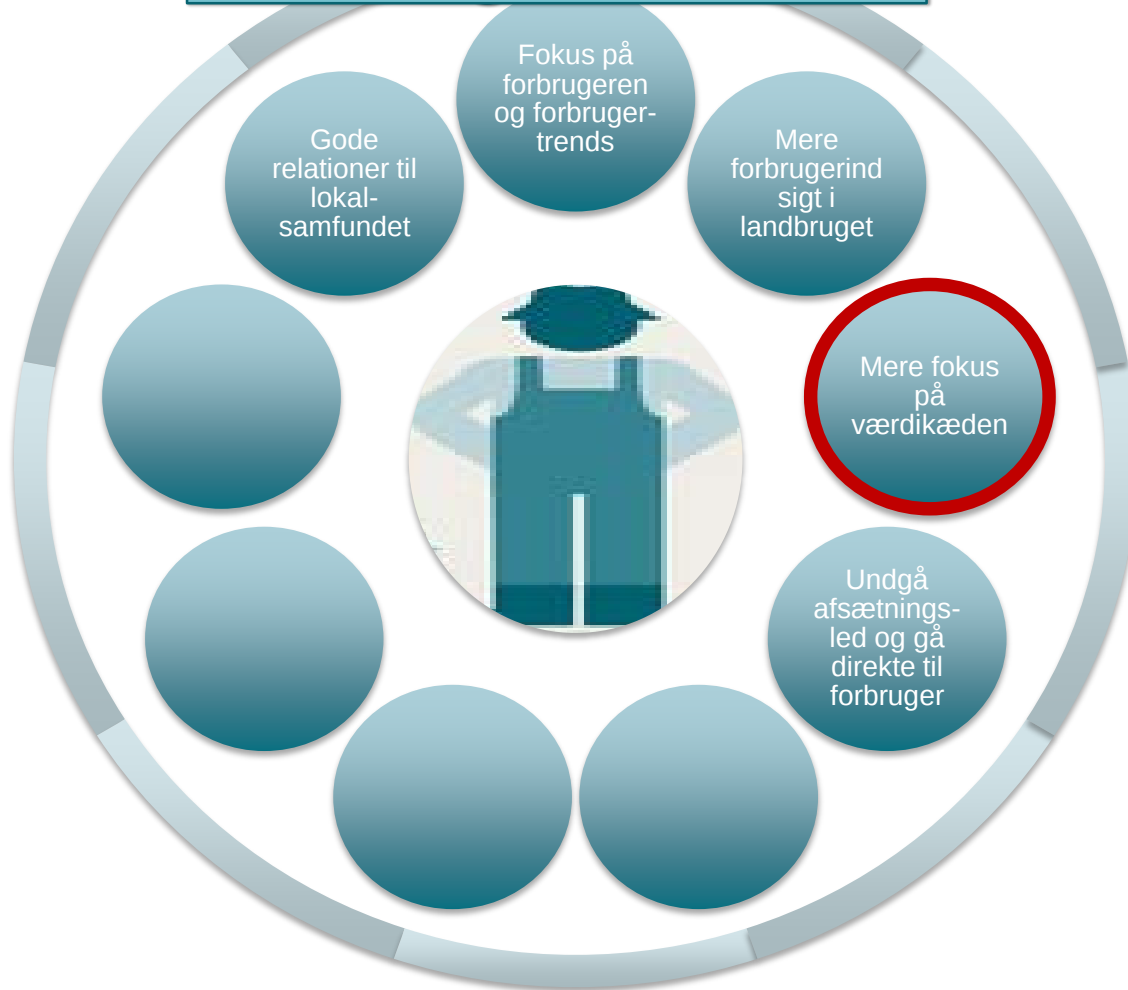
Strategi



**En strategi kan bruges til at
komme irrationelle
beslutninger i forkøbet...**



Marked og interessenter



"På længere sigt skal vi køre i den retning som forbrugeren ønsker det"

"Vi kommer til at indrette os efter forbrugeren i fremtiden"

"Landmænd er generelt dårlige til at se kunden som aftager og i stedet betragter de mælkeprisen som fast til andelsselskaberne"





*”Vi skal ikke producere mere, men
noget de andre ikke har”*

